



**UNITÀ SINDACALE**  
Falcri - Silcea - Sinfub  
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA  
Tel. 068416336 - Fax 068416343  
[www.unisin.it](http://www.unisin.it)  




## **BPER Banca - Raggiunto accordo su premio aziendale 2023 e su manovra esodi sul personale**

**UNISIN/CONFSAL: “Soddisfazione per trattativa complicata in cui abbiamo trovato  
un buon equilibrio”**

**Unisin** e le altre organizzazioni sindacali hanno sottoscritto con BPER Banca due importanti accordi.

Dopo lunga e laboriosa trattativa, stamattina all'alba sono stati siglati l'accordo sulla manovra di 540 esodi incentivati con relativa assunzione in corso di piano di 270 giovani e stabilizzazioni di 80 colleghi in somministrazione e l'accordo sul premio aziendale 2023 che verrà pagato nel 2024 di 1.850 euro medi con un incremento rispetto all'anno precedente di circa il 20%.

In particolare per la manovra esodi ci saranno le stesse condizioni dell'accordo del 28/12/2021 valide per le colleghe e i colleghi che avevano aderito, ma che erano rimasti esclusi. Le nuove finestre di uscita previste saranno il 30 settembre e 31 dicembre 2023, il 30 giugno e il 31 dicembre 2024. Per un numero limitato di dipendenti, se concordato con l'azienda, l'uscita potrà avvenire in ulteriori due periodi: 30 giugno e il 31 dicembre 2025.

Per quanto riguarda le nuove assunzioni ci sarà anche una particolare attenzione ai territori. Inoltre sono stati prorogati al 31/12/2025 gli accordi già sottoscritti su mobilità territoriale e part time.

Sul premio aziendale di BPER Banca 2023 che verrà erogato nel 2024, l'aumento del 20% sull'anno precedente comporterà ad avere 1.400 euro medi cash riparametrati con possibilità di aumento del 15% se si sceglie il versamento al welfare e 450 euro uguali per tutti come erogazione speciale welfare.

Andrea Bonvicini, coordinatore di gruppo Unisin Bper non nasconde la sua soddisfazione “una trattativa complicata e difficile, nella quale siamo certi di aver trovato un buon equilibrio. Per quanto riguarda gli esodi incentivati si darà la possibilità a 540 colleghe e colleghi di poter uscire anticipatamente rispetto al momento della pensione, con l'inserimento di nuova forza lavoro nei territori con importanti nuove assunzioni e stabilizzazioni. Anche sul premio aziendale in BPER Banca siamo sicuri di aver raggiunto una buona intesa con l'incremento del 20% rispetto all'anno precedente. Inoltre già dal corrente mese, abbiamo l'impegno aziendale a trattare argomenti importanti come condizioni di credito al personale di BPER Banca, inquadramenti, filiali on line, banca del tempo solidale”.

Roma, 6 maggio 2023

